Notitie: Randvoorwaarden voor het inhuren van leden of bestuursleden van coöperatie SoS.
Datum 26 april 2025,
Van Annemiek Verzijl en Arie Visser

Besproken in de SoS bestuursvergadering van 30 april 2025
Ter accordering in de ALV van dinsdag 8 oktober 2025

Doel notitie
Het bieden van duidelijkheid en transparantie over het inhuren van (bestuurs-)leden van coöperatie Sterk op Stroom, indien dat nodig blijkt.

Overwegingen
- Uitgangspunt voor SoS is de coöperatieve benadering[1].
- Binnen SoS worden zoveel mogelijk activiteiten vrijwillig uitgevoerd.
- Er is veel verschil tussen vrijwilligers. Sommigen doen af en toe iets, of een in tijd kleine activiteit. Voor anderen is het een halve weektaak. Dit laatste is prima, als diegene dat financieel kan (naast een baan, pensioen, of ander inkomen).
- Als iemand zijn/haar expertise inzet, en ook zijn/haar brood verdient met vergelijkbare activiteiten, wordt de situatie anders.
- Sommige activiteiten vergen veel expertise. Het is lastig om daarvoor vrijwilligers te vinden, die dit kunnen en willen.

Wat hebben enkele andere initiatieven besloten over het betalen van (bestuurs-)leden?:
- Energie coöperatie Ketelhuis WG, Amsterdam: niet betalen:
  - Je gaat uit het bestuur als je wordt betaald
  - Geen zzp-ers betalen:
    - erg lastig wie je wel betaalt, en wie niet, en hoeveel.
    - Zuinig zijn met het geld dat je hebt
  - Achteraf zit er wel heel veel vrijwilligerswerk in . . . . . (‘gekkenwerk van fanatiekelingen’)

- CALorie Castricum en Energie coöperatie Apeldoorn: wel betalen, voor de krachten die zorgen voor continuïteit
  - Werkzaamheden die bijvoorbeeld van belang zijn voor de continuïteit van de coöperatie, worden vaak vergoed. Zoals de directeur of coördinator van de uitvoeringsorganisatie of van alle vrijwilligers; de communicatiemedewerker
  - De coördinator doet af en toe ook (betaald) vrijwilligerswerkzaamheden, als opvang omdat vrijwilligers niet beschikbaar zijn

- Energiek Schiedam: wel betalen: van zelfstandigen die er hun brood mee moeten verdienen. Energiek Schiedam kiest er bewust voor om de, gekwalificeerde, vrijwilligers die hun brood als freelancer of zzp'er verdienen, te betalen; voor een gereduceerd tarief. In tegenstelling tot vrijwilligers met een vaste baan, die veelal ook minder tijd hebben om zich in te zetten. Vooraf worden duidelijke afspraken gemaakt over de opdracht en wordt achteraf verantwoord.

[1] De coöperatieve benadering is bijv. verwoord in het ‘Charter’ van Energie Samen: energiesamen.nu/media/uploads/CHARTER.pdf

Sterk op Stroom
Duurzame stroom in west Den Haag

Conclusie: Uit de verschillende benaderingen blijkt al dat het echt gaat om een keuze. Voor te leggen aan de ALV. De situatie en keuze van Energiek Schiedam lijkt het dichtst te liggen bij die van SoS.

Voorstel van het bestuur t.a.v. het hanteren van randvoorwaarden voor het inhuren en betalen van (bestuurs-)leden door SoS.

SoS kan (bestuurs-)leden inhuren die hun brood verdienen als zzp-er, als het niet mogelijk blijkt voor belangrijke taken vrijwilligers te vinden.

Randvoorwaarden hierbij:

1. Het moet passen binnen de statuten. In de SoS statuten is niets opgenomen over het al dan niet betalen van (bestuurs-)leden.

2. Reguliere bestuurstaken binnen de coöperatie worden niet betaald.

3. Het betreft activiteiten die volgens het bestuur, of waar nodig de ALV, noodzakelijk zijn voor de ontwikkeling en continuïteit van activiteiten van de coöperatie.

4. Het betreft een afgebakende klus, in omvang en tijd. We denken aan 8 tot 16 uur per week voor een termijn van maximaal 3 maanden.
   Indien de activiteit / het project een meer structurele betaalde inzet vraagt, dan zal daar separaat een voorstel aan de ALV worden voorgelegd.

5. Er zijn financiën beschikbaar voor dit doel/deze klus. Veelal zal dat financiering via een subsidie betreffen.

6. Er wordt een 'maatschappelijk tarief' gehanteerd, uitgaand van de coöperatieve gedachte, geen marktconform tarief.
   (NB. Principe 3 uit het Charter van Energie Samen gaat hierover, 'Economische participatie van de leden':
   Voor de hoogte van dit maatschappelijk tarief wordt gekeken naar vergelijkbare klussen/projecten elders bij coöperaties/stichtingen e.d.
   NB: Navraag op dit moment bij vergelijkbare projecten levert een range op van 75 – 90 euro per uur, ex. BTW. Bijvoorbeeld projectleiders voor Zon op dak projecten van Energie Samen krijgen 80 euro/uur. Het commerciële tarief ligt rond de 120 euro/uur.

7. De vraag wordt eerst uitgezet onder de leden. Dit biedt wellicht onvoorziene mogelijkheden en zorgt voor transparantie (geen vriendjespolitiek vanuit het bestuur e.d.).
   Van belang hierbij is een duidelijke opdrachtomschrijving (c.q. plan van aanpak als dat beschikbaar is).
   Het bestuur is opdrachtgever, en wijst hiervoor een contactpersoon aan, aan wie gerapporteerd wordt. Het bestuur bespreekt de voortgang in de ALV met de leden.
   Mochten er meerdere 'aanbieders' zijn vanuit de leden, dan doet het bestuur een selectie, net als het bij een externe partij zou verlopen. Is een bestuurslid ook 'aanbieder', dan neemt deze geen deel aan de afweging c.q. besluitvorming hierover.

8. Een lid dat wordt betaald mag over zijn/haar activiteiten niet meestemmen in de ALV.
Voor een bestuurslid dat wordt betaald zijn er twee mogelijkheden:

- Diegene treedt (tijdelijk) terug als bestuurslid. Dit is het meest zuiver. Hiertegen kunnen praktische bezwaren bestaan, o.a. vanwege andere belangrijke bestuursactiviteiten, of omdat het bestuur weinig leden telt. *(dat is bij SoS momenteel het geval, dus zouden we nu het beste kunnen kiezen voor het onderstaande alternatief)*

- Als alternatief:
  In de bestuursvergadering mag diegene alleen zijn/haar activiteiten toelichten, en niet deelnemen aan de besluitvorming.
  De ALV kan indien gewenst een of meer personen aanwijzen die op dat moment de coöperatie vertegenwoordigen.
  (Statuten art. 8 lid 3: In alle gevallen waarin de coöperatie een tegenstrijdig belang heeft met één of meer bestuurders kan de algemene ledenvergadering één of meer personen aanwijzen om de coöperatie te vertegenwoordigen.)

Amendement op bovenstaande notitie ingediend door Harm Jan Lamers
n.a.v. de bespreking in de ALV van 8 oktober 2025

Voorstel gewijzigde Notitie Randvoorwaarden inhuren leden of bestuursleden

SoS kan, als het niet mogelijk blijkt voor belangrijke taken vrijwilligers te vinden, (bestuurs-)leden inhuren die hun brood verdienen als zzp-er.

Randvoorwaarden hierbij:

2. Alle bestuurstaken binnen de coöperatie worden in principe niet betaald.

3. Activiteiten die volgens het bestuur, of waar nodig de ALV, noodzakelijk zijn voor de ontwikkeling en continuïteit van activiteiten van de coöperatie en waarvoor geen ter zake kundige vrijwilliger(s) worden gevonden, kunnen worden betaald onder de volgende voorwaarden:

3.1 Leden worden in de ALV of zo nodig via een mail gevraagd te solliciteren op de welomschreven taken/activiteiten. Leden nemen deze taken/activiteiten in principe onbezoldigd op zich.

3.2 Het bestuur beoordeelt of er leden geschikt zijn om deze taken/activiteiten uit te voeren en maakt een keuze.

3.3 Indien er (bestuurs-)leden zijn die deze taken/activiteiten vanuit hun specifieke deskundigheid betaald willen verrichten kan het bestuur besluiten om over te gaan op betaling daarvan.

3.4 Bestuursleden die betaald worden trekken zich voor de duur van deze betaalde taken/activiteiten terug uit het bestuur. Zij worden tijdelijk vervangen door een van de leden. Leden die betaald worden voor bepaalde taken/activiteiten hebben voor de duur daarvan geen stemrecht in de ALV.

3.5 Taken/activiteiten waarvoor (bestuurs-)leden betaald worden duren maximaal drie maanden, met mogelijkheid van verlenging met nog eens drie maanden. Dit ter beoordeling van het bestuur.

3.6 Het bestuur legt vooraf of achteraf verantwoording aan de ALV.

Ik (Harm Jan) vind dat hier een aanpassing c.q. aanvulling van de statuten voor nodig. Misschien hebben we een jurist onder de leden die dat op zich wil nemen? Met Vruchtenbuurt Deelt hadden we een notaris die dat voor ons deed (en door DEEL betaald werd).